

Zarządzenie Nr 63/2007/2008
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 7 lipca 2008 roku

w sprawie wprowadzenia *Regulaminu nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego*

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 oraz art. 155 ust. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) i uchwały Nr 88/2007/2008 Senatu UKW z dnia 24 czerwca 2008 r.

postanawiam,

co następuje:

§ 1

Wprowadzam w życie **Regulamin nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego** stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc obowiązującą zarządzenie Nr 38/2002/2003 Rektora AB z dnia 16 kwietnia 2003 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich”.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. inż. Józef Kubik

REGULAMIN

nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Regulamin określa szczegółowe zasady oraz tryb przyznawania nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli akademickich tworzonego na podstawie art. 155 ust. 4 i 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) oraz § 92 statutu UKW

Rozdział 1. Słownik

Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

1. **nagrodach** – należy przez to rozumieć nagrody rektora przyznawane nauczycielom akademickim uczelni za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, artystyczne lub organizacyjne oraz za całokształt dorobku,
2. **stawce** – należy przez to rozumieć maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego w uczelni obowiązującą w dniu 31 maja roku, w którym przyznano nagrodę,
3. **uczelni** – należy przez to rozumieć Uniwersytet Kazimierza Wielkiego.

Rozdział 2. Zasady przyznawania nagród

1. Nagrody przyznaje corocznie rektor za osiągnięcia naukowe lub artystyczne albo dydaktyczne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym. Rektor może również, w szczególnych przypadkach, przyznać nagrody za osiągnięcia organizacyjne uzyskane w poprzednim roku akademickim.
2. Rektor może przyznać nagrody za całokształt dorobku.
3. Nagrody mogą być indywidualne lub zespołowe, z tym że nagrody za całokształt dorobku są wyłącznie indywidualne.
4. Nagrody przyznaje się w szczególności za:
 - 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe oraz artystyczne, udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu lub pracami albo osiągnięciami artystycznymi,
 - 2) wyróżnione rozprawy habilitacyjne i doktorskie,
 - 3) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych i artystycznych lub recenzenta,
 - 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania,

- 5) osiągnięcia organizacyjne i dydaktyczne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy naukowej i dydaktycznej, wpłynęły pozytywnie na poziom badań i wyniki kształcenia oraz za wyróżniające wyniki ewaluacji,
- 6) całokształt osiągnięć naukowych i dydaktycznych lub artystycznych.

Rozdział 3. Kategorie i wysokość nagród

1. Nagrody indywidualne

1) nagroda za całokształt dorobku:

- **I stopnia** – dwukrotność stawki,
- **II stopnia** – równa jednej stawce,
- **III stopnia** – równa trzem czwartym stawki,

2) nagroda za osiągnięcia naukowe:

- **I stopnia** – dwukrotność stawki,
- **II stopnia** – równa jednej stawce,
- **III stopnia** – równa trzem czwartym stawki,

3) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne:

- **I stopnia** – dwukrotność stawki,
- **II stopnia** – równa jednej stawce,
- **III stopnia** – równa trzem czwartym stawki.

4) nagroda za osiągnięcia organizacyjne:

- **I stopnia** – dwukrotność stawki,
- **II stopnia** – równa jednej stawce,
- **III stopnia** – równa trzem czwartym stawki.

2. Nagrody zespołowe

1) nagroda za osiągnięcia naukowe:

- **I stopnia** – do czterokrotności stawki,
- **II stopnia** – do trzykrotności stawki,
- **III stopnia** - do dwukrotności stawki,

2) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne:

- **I stopnia** – do czterokrotności stawki,
- **II stopnia** – do trzykrotności stawki,
- **III stopnia** – do dwukrotności stawki,

3) nagroda za osiągnięcia organizacyjne:

- **I stopnia** – do czterokrotności stawki,
- **II stopnia** – do trzykrotności stawki,
- **III stopnia** – do dwukrotności stawki.

Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród

1. Udokumentowane wnioski o przyznanie nagród wraz propozycjami preferencji składają:

- 1) dziekani, po zasięgnięciu opinii rady wydziału,
- 2) kierownicy jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych, po zasięgnięciu opinii powołanej przez Rektora komisji porozumiewawczej tych jednostek.

2. Wnioski należy składać do prorektora ds. nauki i współpracy z zagranicą w terminie do dnia 20 maja każdego roku.

Prorektor ds. nauki i współpracy z zagranicą przekazuje Uczelnianej Komisji Nagród wnioski do zaopiniowania.

3. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
 - 1) dane dotyczące wnioskodawcy,
 - 2) imię i nazwisko nauczyciela akademickiego zgłaszanego do nagrody wraz z określeniem posiadanego tytułu lub stopnia naukowego oraz zajmowanego stanowiska w uczelni,
 - 3) tytuł lub rodzaj osiągnięcia będącego podstawą wniosku,
 - 4) propozycje kategorii nagrody,
 - 5) uzasadnienie wniosku zawierające szczegółowe omówienie efektów danego osiągnięcia,
 - 6) w przypadku wniosku o przyznanie nagrody zespołowej, udział poszczególnych członków zespołu w danym osiągnięciu, w zależności od wkładu pracy, powinien być określony procentowo.
4. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę z własnej inicjatywy.
5. W danym roku kalendarzowym nauczyciel akademicki może uzyskać tylko jedną nagrodę za osiągnięcia naukowe lub artystyczne albo dydaktyczne.
6. W danym roku akademickim rektor może przyznać nagrodę za osiągnięcia organizacyjne.

Rozdział 5. Postanowienia końcowe

1. Rektor powołuje Uczelnianą Komisję Nagród , w skład której wchodzi nauczyciele akademicy reprezentujący wydziały, jednostki międzywydziałowe i ogólnouczelniane oraz przedstawiciele związków zawodowych działających w uczelni.
2. Rektor powołuje Komisję Porozumiewawczą jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych.
3. Zmiana niniejszego regulaminu może nastąpić w trybie określonym przez statut uczelni.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

R e k t o r

prof. dr hab. inż. Józef Kubik